



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Regionale per il Lazio - ATP Roma - Distretto Scolastico XX - Municipio IX  
**Liceo Statale "Ettore Majorana" ad indirizzo scientifico e linguistico**  
cod. mecc. RMPS37000A - C.F. 80247510581

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023**  
**(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. 165/2001)**

**IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI**

- VISTO** l'art. 40 del D.lg. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 dell'art. 40 del D.lg. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola biennio 2016-2018 art 7 comma 8
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi relazione illustrativa tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTE** le delibere del C.I. del PTOF 2021/22 e di approvazione del PTOF per il triennio 2021/23
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico prot. 4921/VII.6 del 28/09/2022;
- VISTA** l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente alla ripartizione di un acconto alle I.I.S.S. sul finanziamento MOF 2022/2023 sottoscritta in data 03/10/2022;
- VISTA** la nota del MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022;

**DICHIARA CHE**

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2021/2022 sono di seguito dettagliate.

<b>Modulo I</b>	<b>La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>
-----------------	--

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno scolastico 2022/2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 83.482,94** (Lordo dipendente)

Fonte normativa	Tipologia risorsa	Dati	Parametri	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
(art. 85 CCNL 2007 e successive integrazioni)	<b>FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>				
	Punti di erogazione	1	2.552,04	2.552,04	1.923,17
	Addetti Docenti e ATA in o. d.	123	318,60	39.187,80	29.531,12
	Personale docente ed educativo	97	325,52	31.575,44	23.794,60
	<b>TOTALE FIS</b>			<b>73.315,28</b>	<b>55.248,89</b>
(art. 33 CCNL 2007)	<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>				
	Quota base		1.429,81	1.429,81	1.077,48
	Complessità				
	Quota per posti di docenti o.d.	97	35,85	3.477,45	2.620,54
	<b>TOTALE FF.SS.</b>			<b>4.907,26</b>	<b>3.698,02</b>
(art. 62 CCNL 2007)	<b>INCARICHI SPECIFICI</b>				
	Quota per posti di personale ATA in o.d.	25	150,70	3.767,50	2.839,11
	<b>TOTALE II.SS.</b>			<b>3.767,50</b>	<b>2.839,11</b>
(art. 30 CCNL 2007)	<b>ORE ECCEDENTI</b>				
	Docenti o.d. secondaria 2° grado	97	46,81	4.540,57	3.421,68
	<b>TOTALE OO.EE.</b>			<b>4.540,57</b>	<b>3.421,68</b>
(art. 87 CCNL 2007)	<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA</b>	51	84,94	4.331,94	3.264,46
	<b>TOTALE ATT. COMPL. EDUC. FISICA</b>			<b>4.331,94</b>	<b>3.264,46</b>
(l. 160/2019)	<b>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO</b>			<b>18.199,31</b>	<b>13.714,63</b>
(art. 9 CCNL 29/11/2007)	Progetti relativi alle <b>aree a rischio</b> , a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica			1.719,99	1.296,15
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>110.781,85</b>	<b>83.482,94</b>

## Sezione II - Risorse variabili.

Tipologia risorsa	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Alternanza scuola-lavoro (PCTO)	13.417,76	10.111,35
<b>Somme non utilizzate relative ad anni precedenti</b>	<b>Totale lordo stato</b>	<b>Totale lordo dipendente</b>
FIS	2.479,09	1.868,19
Funzioni Strumentali	0,00	0,00
Incarichi Specifici	0,00	0,00
Ore Eccedenti	2.580,15	1.944,35
Pratica Sportiva	4.495,36	3.387,61
Alternanza scuola-lavoro (PCTO)	3.546,05	2.672,23
Processo migratorio (Area a rischio)	0,00	0,00
Fondo valorizzazione. docenti	56,11	42,28
Totale parziale	13.156,76	9.914,66
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>26.574,52</b>	<b>20.026,01</b>

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia risorsa	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Risorse stabili	110.781,85	83.482,94
Risorse variabili	26.574,52	20.026,01
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>137.356,37</b>	<b>103.508,95</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

<b>Modulo II</b>	<b><i>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</i></b>
------------------	---

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tipologia risorsa	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A	5.891,88	4.440,00
Compenso per ore eccedenti	4.540,57	3.421,68
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>10.432,45</b>	<b>7.861,68</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 93.736,59 così suddivise:

#### PERSONALE DOCENTE

Tipologia risorsa	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	5.944,96	4.480,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	48.442,14	36.505,00

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	10.450,13	7.875,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF	4.907,26	3.698,02
Compensi per attività complementari di educazione fisica	4.331,94	3.264,46
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.718,47	1.295,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Alternanza scuola-lavoro)	15.791,30	11.900,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>91.586,20</b>	<b>69.017,48</b>

#### PERSONALE ATA

Tipologia risorsa	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	5.689,51	4.287,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	22.768,00	17.157,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	3.767,50	2.839,11
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Alternanza scuola-lavoro)	577,25	435,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>32.802,26</b>	<b>24.719,11</b>

#### Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Fondi PCTO che per ammontano ad € 449,72, somme non regolate Docenti € 1.376,17 e ATA € 84,79.

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tipologia risorsa		Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque o comunque non regolate specificatamente da contratto sottoposto a certificazione (Sezione I)		<b>10.432,45</b>	<b>7.861,68</b>
Destinazioni specificatamente dalla contrattazione d'istituto (Sezione II)	PERSONALE DOCENTE	<b>91.586,20</b>	<b>69.017,48</b>
	PERSONALE ATA	<b>32.802,26</b>	<b>24.719,11</b>
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (Sezione III)		<b>2.535,47</b>	<b>1.910,68</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>137.356,38</b>	<b>103.508,95</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 83.482,94** come da comunicazioni MIUR in premessa, e assegnate entro il predetto limite;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2022/2023.
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono **incentivi per** la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 103.508,95 (lordo dipendente)**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 101.598,27 (lordo dipendente)** con una percentuale di utilizzo del 98,15%. Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione di **€ 7.861,68** la parte restante è stata destinata per **€ 69.017,48** al personale docente ed **€ 24.719,11** al personale ATA. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 123 di cui n. 97 docenti e n. 26 di personale A.T.A.

<b>Modulo III</b>	<b>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>
-------------------	---

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo disponibile (compreso pratica sportiva e economie)	Totale poste di destinazione	Totale fondo sottoposto a certificazione	Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto d'integrativo
131.347,13	126.896,18	103.508,95	101.598,27

<b>Modulo IV</b>	<b>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>
------------------	---

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**

Disponibilità cedolino unico

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI		
DESCRIZIONE COMPENSO/SOTTOCOMP.	CAP./P.G.	
M.O.F. <i>FIS, FF.SS, II.SS</i>	2549/5	1.868,19
M.O.F./OO.EE/	2549/6	1.944,35
M.O.F./PRATICA SPORTIVA	2549/12	3.387,61
<b>VAL. MERITO</b>	<b>2549/13</b>	42,28
<i>TOTALE COMPLESSIVO 7.242,43</i>		

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

**Verificate** le disponibilità degli stanziamenti a Cedolino Unico come sopra analiticamente elencate;

**Verificata** la disponibilità a bilancio degli importi accreditati direttamente all'Istituto.

**Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

**Considerato** che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

**CERTIFICA**

la compatibilità finanziaria della determina dirigenziale e allegati del Liceo Scientifico E. Majorana per l'anno scolastico 2022/2023.

Roma, 07/12/2022

**IL DIRETTORE S.G.A.**

*Rosa Carotenuto*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*